MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA MINAS GERAIS
CÂMPUS OURO BRANCO

EDITAL 153/2014
CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS

PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS
Data: 14/12/2014

CARGO/ÁREA:PROFESSOR EBTT / ADMINISTRAÇÃO

Só abra quando autorizado.
Duração da Prova: 04:00 horas improrrogáveis
A PROVA DEVERÁ SER RESOLVIDA À TINTA AZUL OU PRETA

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA MINAS GERAIS
CÂMPUS OURO BRANCO

EDITAL 153/2014
CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS

PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS
Data: 14/12/2014

CARGO/ÁREA:PROFESSOR EBTT / ADMINISTRAÇÃO

Nome do candidato:

Nº de inscrição:					

RG	

CPF											

Assinatura: _____

Questão 1) Qual a relação da hierarquia das necessidades de Maslow com a teoria dos dois fatores de Herzberg e com a abordagem de McClelland? Qual a contribuição de tais abordagens para a área de treinamento e desenvolvimento das organizações?

Questão 2) De acordo com Ulrich (2000), as ações da Administração de Recursos Humanos devem ir além do seu papel fiscalizador das políticas e de guardião das normas, de quem lida com a papelada e gerencia diversos aspectos burocráticos, de quem exerce ainda a gestão dos treinamentos e desenvolve ações para a melhoria do clima organizacional. Ulrich (2000) propõe um modelo para a Gestão de Recursos Humanos, que tem por objetivo criar valor e obter resultados para organização. Nessa proposta, a Gestão de Recursos Humanos contribui a excelência organizacional de quatro maneiras.

a) Descreva e exemplifique os papeis propostos pelo autor.

b) Analise os papeis para a Gestão Estratégica de Recursos Humanos

(ULRICH, Dave. **Recursos Humanos Estratégicos**: Novas perspectivas para os profissionais de RH. Futura: São Paulo, 2000.)