

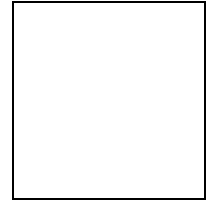


MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA MINAS GERAIS
CÂMPUS OURO BRANCO

EDITAL 153/2014
CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS

PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS
Data: 14/12/2014

CARGO/ÁREA: PROFESSOR EBTT / ADMINISTRAÇÃO



Só abra quando autorizado.
Duração da Prova: 04:00 horas improrrogáveis
A PROVA DEVERÁ SER RESOLVIDA À TINTA AZUL OU PRETA

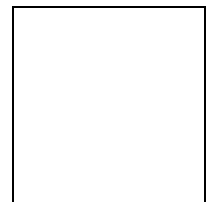


MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA MINAS GERAIS
CÂMPUS OURO BRANCO

EDITAL 153/2014
CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS

PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS
Data: 14/12/2014

CARGO/ÁREA: PROFESSOR EBTT / ADMINISTRAÇÃO



Nome do candidato:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nº de inscrição:									
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

RG									
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

CPF															
------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Assinatura: _____

Questão 2) De acordo com Ulrich (2000), as ações da Administração de Recursos Humanos devem ir além do seu papel fiscalizador das políticas e de guardião das normas, de quem lida com a papelada e gerencia diversos aspectos burocráticos, de quem exerce ainda a gestão dos treinamentos e desenvolve ações para a melhoria do clima organizacional. Ulrich (2000) propõe um modelo para a Gestão de Recursos Humanos, que tem por objetivo criar valor e obter resultados para organização. Nessa proposta, a Gestão de Recursos Humanos contribui a excelência organizacional de quatro maneiras.

a) Descreva e exemplifique os papéis propostos pelo autor.

b) Analise os papéis para a Gestão Estratégica de Recursos Humanos

(ULRICH, Dave. **Recursos Humanos Estratégicos:** Novas perspectivas para os profissionais de RH. Futura: São Paulo, 2000.)
